

EVALUACIÓN DE LAS CONSECUENCIAS LABORALES DE LA REFORMA DE 2011 Y DE REFORMAS ALTERNATIVAS

AN EVALUATION OF THE LABOR IMPLICATIONS OF THE 2011 REFORM AND ALTERNATIVE REFORMS

Hugo Benítez Silva

SUNY at STONY BROOK. Estados Unidos de América

José Ignacio García Pérez

Universidad Pablo de Olavide. España

Sergi Jiménez Martín¹

Universitat Pompeu Fabra, Barcelona GSE y FEDEA. España

Resumen

Uno de los retos de la política económica para los próximos años será el aumento de la participación laboral de los trabajadores de edad avanzada. Por ello es muy importante entender bien las posibles conexiones entre los incentivos que proporcionan las distintas políticas de seguro ofrecidas tanto a los jubilados como a los trabajadores empleados y desempleados de edad avanzada.

¹ Agradecemos la financiación recibida de un premio FIPROS 2011 (2011/10) de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social y del proyecto ECO2011-30323-C03-02 del Ministerio de Educación y Ciencia. Correspondencia: Sergi Jiménez Martín, Departament d'Economia, UPF, Ramon Trias Fargas 25-27, 08005, Barcelona. correo electrónico: sergi.jimenez@upf.edu

Encontramos que una versión simplificada de la reforma de pensiones de 2011 (sin jubilación anticipada a los 61 ni jubilación parcial) es capaz de contener el gasto en pensiones (entre el 20 y el 30 por ciento) y posponer sustancialmente la salida del mercado laboral (aumento del volumen de empleo a lo largo de ciclo vital en torno al 1-2 por ciento). Finalmente, analizamos una reforma que, además de los elementos de la reforma simplificada de 2011, permite compatibilizar empleo y pensión y aumenta el premio a pedir la pensión después de los 67. Esta reforma permite aumentar (como producto de la acción voluntaria de los agentes) la fuerza laboral entre 1-2 por ciento sin afectar a las finanzas del sistema de pensiones, que podrían mejorar hasta un 2% adicional.

Palabras clave

Reforma sistema pensiones; Test de ingresos.

Abstract

One of the challenges of economic policy for the coming years will be to increase the labor force participation of older workers. It is therefore very important to understand the possible connections between the incentives provided by different insurance policies offered both retirees and workers employed and unemployed elderly.

We find that a simplified version of the Spanish pension reform of 2011 (no early retirement at 61 or partial retirement) is capable of containing pension expenditure (between 20 and 30 percent) and substantially delay the exit from the labor market (increased volume of employment along the life cycle around the 1-2 percent). Finally, we discuss a reform that, in addition to simplified elements of the reform of 2011, allows claiming while keeping work and increases the premium to postponed retirement beyond 67. This

reform can increase (as a result of the voluntary action of the agents) workforce between 1-2 percent without affecting the finances of the pension system, which could improve by up to 2%.

Keywords

Pension reform; Earning test.