

LAS MEDIDAS URGENTES PARA LA REFORMA DEL MERCADO LABORAL: ASPECTOS LABORALES TRAS LA PROMULGACIÓN DE LA LEY 3/2012

URGENT MEASURES TO REFORM THE LABOUR MARKET: LABOUR ISSUES FOLLOWING THE ENACTMENT OF THE LAW 3/2012

Esperanza Macarena Sierra Benítez¹

Profesora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

Universidad de Sevilla. España

Resumen

La situación económica y de crisis en la zona euro obligó al Gobierno, en el año 2010, a iniciar una era de reformas estructurales de gran calado en ámbitos tan importantes como el financiero, y en particular el de la banca. En el ámbito laboral el periodo 2010-2012 se caracteriza por una producción importante de reformas que debería culminar con la Ley 3/2012, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reforma laboral, objeto de este trabajo. El estudio contempla también el comienzo de la segunda generación de reformas estructurales, el Real Decreto-ley 4/2013, de 22 de febrero, de medidas de apoyo al emprendedor y de estímulo del crecimiento y de la creación de empleo, para finalizar con una mención al Real Decreto-ley 5/2013, de 15 de marzo, de medidas para favorecer la continuidad de la vida laboral de los trabajadores de mayor edad y promover el envejecimiento activo.

¹ Doctora en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Premio Accésit de Investigación, Junta de Andalucía, 2010.

Se trata de un comentario que ha atendido fundamentalmente al contenido laboral de la reforma del mercado de trabajo, dejando al margen el de la Seguridad Social, pero incluyendo el RD-ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad.

Palabras clave

Empleo; Flexiseguridad; Reforma laboral; Mercado de trabajo; Emprendimiento.

Abstract

In 2010 the economical situation and the eurozone crisis forced the Spanish Government to commence an era of deep structural reforms in important areas such as finance, with special regard to the banking sector. In the labour sphere the period 2010-2012 is marked by a significant production of reforms that should culminate with the Law 3/2012, of July 6th, on urgent measures for labour reform, which is the aim of this essay. The study also includes the start of a second generation of structural reforms, the Royal Decree-Law 4/2013, of February 22nd, on support measures for entrepreneurs and incentives to growth and employment, and it finishes with a mention to the Royal Decree-Law 5/2013, of March 15th, on measures to keep older workers within the labour market and to promote active aging. We have mainly focused on the labour contents of the labour reform, leaving aside Social Security issues, but including the RD-Law 20/2012, of July 13th, on measures to ensure fiscal stability and promote competitiveness.

Keywords

Employment; Flexicurity; Labour reform; Labour market; Entrepreneurship.