

DOS MODELOS DE SOSTENIBILIDAD EN EL SISTEMA DE REPARTO DE LAS PENSIONES DE JUBILACIÓN DE PRESTACIÓN DEFINIDA

TWO MODELS OF SUSTAINABILITY IN THE DEFINED BENEFIT PAY- AS-YOU-GO (DB-PAYG) SCHEME WITH RETIREMENT BENEFITS

Luis María Sáez de Jáuregui Sanz

Presidente del Instituto de Actuarios Españoles. España

Resumen

En este trabajo se formulan dos modelos de sostenibilidad de las pensiones de jubilación de prestación definida en el marco de un sistema público de pensiones. El primer modelo permite analizar aisladamente el efecto de la evolución de la esperanza de vida, cuantificando el impacto que el envejecimiento de la población tiene sobre las pensiones. En el segundo modelo se formulan y se hallan los parámetros de productividad en el sistema de reparto, para el caso español y para el periodo 1975-2048, en un contexto de sostenibilidad.

Palabras clave

Factor de sostenibilidad; Jubilación; Reforma de pensiones; Sistema público de pensiones; Esperanza de vida; Prestación definida; Sistemas de reparto y de capitalización.

Abstract

In this paper there are two models of sustainability of the defined benefits old-age pensions in the framework of a public pension system. The first model allows us to analyze the effect of the evolution of the life expectancy, quantifying the impact that the aging of the population has on the old-age pensions. In the second model, we find out the parameters of productivity in the defined benefit pay-as-you-go (DB PAYG) scheme with retirement benefits for the Spanish case for the period 1975-2048 in a context of sustainability.

Keywords

Sustainability factor; Retirement; Pension Reform; Public Pensions System; Life Expectancy; Defined Benefit; Funded and unfunded Systems (PAYG).