

Resumen / Abstract

## **EL SISTEMA DE PENSIONES DE MARRUECOS: SOSTENIBILIDAD ACTUARIAL DE LA CAJA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL**

### **THE PENSION SYSTEM OF MOROCCO: ACTUARIAL SUSTAINABILITY OF THE NATIONAL SOCIAL SECURITY FUND**

**José Enrique Devesa Carpio<sup>1</sup>**

Profesor Titular de la *Universitat de València*. Departamento de Economía  
Financiera y Actuarial. Facultad de Economía. España

**Youssef Squalli<sup>2</sup>**

IDES INFOR. Marruecos

#### **Resumen**

El trabajo analiza, desde el punto de vista actuarial, la sostenibilidad de la Caja Nacional de Seguridad Social de Marruecos, que es un régimen contributivo que incorpora tanto a trabajadores por cuenta ajena como por cuenta propia. Para ello se llevan a cabo casi 2000 simulaciones, a partir de individuos tipo definidos en función de las peculiaridades del sistema. Además de estudiar la situación actual se analiza el efecto de la reforma que se pretende aplicar al sistema. La conclusión principal es la insostenibilidad actuarial del mismo.

---

<sup>1</sup> Persona de contacto, correo electrónico: [enrique.devesa@uv.es](mailto:enrique.devesa@uv.es)

<sup>2</sup> Correo electrónico: [youssefsqualli1984@gmail.com](mailto:youssefsqualli1984@gmail.com)

## **Palabras clave**

Sistema de reparto; Pensiones en Marruecos; Sostenibilidad actuarial; Reforma sistema de pensiones.

## **Abstract**

The paper analyzes, from the actuarial point of view, the sustainability of the National Social Security Fund in Morocco, which is a contributory scheme that incorporates both employees and self-employed. To do this, almost 2000 simulations are conducted, from different type of individuals defined according to the peculiarities of the system. In addition to studying the current situation, the effect of the reform intended to apply to the system will be analyzed. The main conclusion is the actuarial unsustainability of the system.

## **Keywords**

Pay-as-you-go system; Pensions in Morocco; Actuarial sustainability; Pension system reform.

**JEL:** H55, J26.